

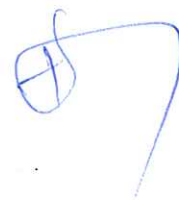


## TÉCNICOS ESPECIALIZADOS - PSICÓLOGO

### Medidas do plano de desenvolvimento pessoal, social e comunitário no Agrupamento de Escolas de Tábua CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2021/2022

#### Aviso de Abertura

1. De acordo com o estipulado no artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio (diploma que regula os concursos para seleção e recrutamento do pessoal docente da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário), retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, tornam-se públicos os seguintes elementos:
  - a. **Requisito prévio de admissão:** Licenciatura em Psicologia e estar inscrito na ordem dos Psicólogos Portugueses;
  - b. Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo;
  - c. O tipo de duração do contrato é temporário, com duração semanal de **35 horas**;
  - d. **Local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Tábua;
  - e. **Caracterização das funções:** Serviço de Psicologia;
  - f. **Realização do concurso:** Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar <http://www.dgae.mec.pt>;
  
2. De acordo com o estipulado no ponto 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio (diploma que regula os concursos para seleção e recrutamento do pessoal docente da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário), retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para os técnicos especializados:
  - a) A avaliação do portfólio (AP) com uma ponderação de 30%;
  - b) Entrevista Profissional de seleção (EPS) com uma ponderação de 35%;
  - c) Número de anos de experiência profissional na área (AE), com uma ponderação de 35%.



3. A avaliação do portfólio (P) visa confirmar a experiência e, ou, os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza artística, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas detidas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.
4. Os elementos necessários para a Avaliação do Portefólio são, **obrigatoriamente, preenchidos em formulário**, disponível no link:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc6Q3MERqpaNGMTLNoRJ-nE-SBG\\_gIML2WisJIGwdaTVEod5g/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc6Q3MERqpaNGMTLNoRJ-nE-SBG_gIML2WisJIGwdaTVEod5g/viewform)



5. Na avaliação do portfólio (P), serão considerados os cinco elementos abaixo discriminados, sendo atribuídas as seguintes subponderações:

a) Habilitação Académica e Profissional – 10%

- I. Licenciatura ou Mestrado (Bolonha) em Psicologia – 12 pontos.
- II. Bacharelato em Psicologia – 9 pontos.
- III. Doutoramento, Mestrado (clássico) ou Pós graduação – 3, 2, 1 pontos, respetivamente [cumulativos com a alínea I e II)].

b) Experiência Profissional no âmbito em Psicologia – 5%

- I. Dois pontos por cada ano de experiência profissional, contados até 31 de agosto de 2021, certificados pelo Ministério da Educação e Cultura, com o limite máximo de 20 pontos.
- II. Um ponto por cada ano de experiência na área noutros ministérios, serviços ou instituições, contados até 31 de agosto de 2021, com o limite máximo de 20 pontos.

c) Formação na área – 5%

- I. Um ponto por cada 25 horas de formação obtida na área, com o limite máximo de 4 pontos.
- II. Um ponto por cada 25 horas como formador na área, com o limite máximo de 4 pontos.



d) Projetos – 10%

- I. Dois pontos por cada projeto criado e desenvolvido na área, com o limite máximo de 18 pontos.
  - II. Um ponto por cada participação em projetos na área, com o limite máximo de 10 pontos.
6. A avaliação do portfólio é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.
  7. O portfólio deverá ser submetido até 24 horas após o término do prazo do concurso.
  8. A entrevista Profissional de seleção (EPS) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre aspetos comportamentais profissionais diretamente relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.
  9. A aplicação da EPS será feita por tranches sucessivas de dez (10) candidatos, por ordem decrescente da graduação correspondente à alínea c) do ponto 12 do art.º 39 do decreto-lei 28/2017 de 15 de março, até à satisfação das necessidades.
  10. Na EPS procurar-se-á analisar, de forma estruturada, a experiência profissional e aspetos comportamentais, sendo atribuída a subponderação de 35 %.
  11. Para a entrevista profissional de seleção, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:
    - Elevado – 20 valores
    - Bom – 16 valores
    - Suficiente – 12 valores
    - Reduzido – 8 valores
    - Insuficiente – 4 valores
  12. Os candidatos serão convocados telefonicamente para a realização da EPS com um mínimo de 24 horas de antecedência, sendo o local, data e hora da sua realização afixados no placar da entrada dos serviços administrativos.
  13. O Júri da EPS será constituído pelos seguintes elementos:
    - a) dois adjuntos da direção;
    - b) coordenadora dos Diretores de turma do 2.º ciclo.
  14. A EPS terá uma duração mínima de 15 minutos.
  15. Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada resultante da fórmula:

$$CF=0,3xP + 0,35xEPS + 0,35xAE$$

16. Em caso de empate, será utilizado o seguinte critério de desempate:

I. Candidatura que apresente o menor prazo de apresentação do portfólio;

17. Serão objeto de exclusão os candidatos que, para além dos documentos previstos nos pontos 2 e 3 do art.º 41.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, não apresentem o portfólio dentro do prazo suprarreferido; faltem à entrevista; apresentem declarações que não correspondam aos factos; não apresentem comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados.

18. Terminado o procedimento de seleção, a publicitação das listas finais ordenadas do concurso será feita neste sítio eletrónico - <http://www.aetabua.pt> e nos locais de estilo da escola sede do agrupamento.

19. O prazo de reclamação do resultado final do concurso termina às 16:00h, do 2º dia útil, contado a partir do dia da afixação da lista de classificação final.

O candidato selecionado entrará em funções logo após a homologação da lista de classificação final.

Agrupamento de Escolas de Tábua, 02 de março de 2022

O Diretor



(Sidónio Fernandes Costa)